



Les ateliers « **SSAFIR** » sont des **Séminaires**
de **Spécialisation** pour renforcer les
compétences opérationnelles des coachs,
consultants RH, managers, DRH...

Infos Pratiques

Dates de l'atelier :

Paris : 8, 9 et 10 avril 2020

Lyon : 20, 21 et 22 avril 2020

Lieux :

Lyon : Cabinet Convergences, 34 rue
Raulin 69007 Lyon

Paris : EMCC, 27-29 rue Camille
Pelletan, 92300 Levallois Perret

Tarif net de taxes :

Particulier : 800€

Indépendant : 1 000€

Entreprise < 10 salariés : 1 600€

Entreprise > 10 salariés : 1 900€

Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :

Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : jc@institutmaieutis.com

Site : www.institutmaieutis.com

Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs

En quelques mots

La mise en place d'accompagnement dit de performance en entreprise vise l'amélioration des comportements managériaux parmi lesquels l'écoute, la décision, la capacité d'utiliser des modes managériaux différents, etc. Il s'agit là de travailler à ce qu'en systémique on appelle un changement de type 1.

Un tel développement est parfois superficiel : il amène la personne à mieux se contrôler, mais dès que la situation devient trop stressante, ses vieux comportements resurgissent sans qu'il puisse véritablement les endiguer. Le changement n'est pas assez profond.

La culture du coaching nous enseigne qu'un changement de type 2 est nécessaire. Il s'agit alors pour le coach de faire travailler son client sur trois aspects : les valeurs, les croyances et les systèmes de représentations.

L'accompagnant se doit de disposer d'un cadre tant conceptuel qu'opérateur pour penser la personne et la relation. Nombreux sont les outils en cette matière. L'Analyse Transactionnelle comme la Programmation Neuro-Linguistique proposent deux cadres qui peuvent se compléter.

Objectifs

- Appréhender les points communs en termes d'approche de l'accompagnement et de proposer des outils pour travailler spécifiquement les croyances limitantes et les valeurs.
- Comprendre comment la personne croit ce qu'elle croit et la faire travailler pour la faire sortir de ses conceptions éventuellement invalidantes dans son action ?
- Proposer une démarche opérationnelle pour faire travailler ses clients sur leurs croyances.

Parmi les thèmes abordés

- Pourquoi l'homme a-t-il besoin de sens pour vivre, quelle est la place de ses croyances dans cette quête ? Permissions et croyances fondamentales à développer pour vivre...
- Les briques de base sur la construction des croyances : sémantique générale et PNL, outils essentiels pour revenir à la source de nos représentations mentales.
- Les cinq types de croyances (ouvrantes, neutres, limitantes, pathogènes, mortifères)
- Accompagner le changement des croyances limitantes
- Travailler les valeurs avec la PNL en individuel (plan personnel) et les niveaux de conscience de Barrett en entreprise (plan collectif et professionnel)
- Exercices en individuel et en collectif



A propos de la pédagogie « SSAFIR »

Les espaces « SSAFIR » (Séminaires de Spécialisation avec une Approche Formation-Intégration-Rendu.) constitue une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « SSAFIR » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « SSAFIR », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

L'animation est conduite par des intervenants adhérents maîtres praticiens dans le domaine de spécialisation.

A propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'institut maïeutis propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

A propos de l'animateur – Jérôme Curnier

Diplômé d'une école de commerce suivi d'un MBA, il a passé une quinzaine d'années dans l'informatique (éditeurs et SSII) dont quatre ans passés aux USA. Puis il s'est progressivement orienté vers l'accompagnement du changement des personnes, des équipes et des organisations en opérant une reconfiguration profonde de son identité professionnelle.

En janvier 2007, il fonde la marque maïeutis, qui regroupe les professionnels de l'accompagnement (coachs, thérapeutes, consultants RH, DRH, managers qui se vivent comme accompagnants). Ce groupement œuvre pour la mise en Intelligence Collective des entreprises. Plus spécifiquement, il accompagne les acteurs économiques dans leur développement professionnel à fort impact personnel ainsi que dans leur développement personnel à vocation professionnelle. Cette démarche de croissance et ce positionnement conçoivent l'être humain en premier lieu comme finalité puis comme moyen de ses propres activités.

En 2012, la marque devient l'institut maïeutis, institut de recherche en Intelligence Collective et développement de pédagogies d'accompagnement.

Jérôme a été plus de sept ans superviseur des coachs internes de Volvo-Renault Trucks (2005 - 2012) et est aujourd'hui le superviseur des coachs internes de STMicroelectronics (depuis 2014).

Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016), formation au Mode Opérateur Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon).

Conditions générales de vente

Inscription

1. Envoyez un mail à jerome.curnier@wanadoo.fr de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier accompagné d'un chèque d'arrhes de 100€ établi au nom de l'**Institut maïeutis** (adresse : Résidence Le Gentil Castel, 5 Bld de Chantemerle, 73100 Aix Les Bains).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.

Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins de quinze jours avant le début de l'atelier le chèque d'arrhes de 100 € est retenu pour frais de dossier.
3. Pour toute annulation moins de dix jours avant l'atelier, la totalité du règlement est conservée et reportée sur un atelier animé ultérieurement.

Les différents ateliers « SSAFIR »

- Accompagner la prise de décision, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner la mise en place de l'analyse de la pratique managériale en entreprise, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner le développement de l'identité autonome managériale : coaching de manager, coaching de dirigeant, quelles différences pour faire la différence, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne, deux modules de deux jours consécutifs
- Accompagner le changement avec la Roue de Hudson, deux modules de deux jours consécutifs
- Accompagner le changement avec la Spirale Dynamique, deux modules de deux jours consécutifs
- La régulation d'équipe et en équipe, un module de deux jours consécutifs
- Le travail de vision pour créer une dynamique collective, un module de deux jours consécutifs

Nouvelle adresse EMCC :

27-29 Rue Camille Pelletan, 92300 Levallois Perret

Metro : ligne 3, station Anatole France,

Gare de Clichy-Levallois (Train L, 2 stations depuis la Gare Saint-Lazare, 10 minutes de porte à porte),

Bus : 165, 174, 274, 94, 341, 20.

Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : _____

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____

Adresse : _____

CP : _____ Ville : _____

Tel : _____ E-Mail : _____

J'accepte les conditions générales de vente et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : _____ € net de taxes.

DATE : _____

SIGNATURE: