



Les ateliers « **SSAFIR** » sont des **Séminaires de Spécialisation pour renforcer les compétences opérationnelles des coachs, consultants RH, managers, DRH...**

### Infos Pratiques

#### Dates de l'atelier :

**Paris** : Module 1 : les 29 et 30 octobre

Module 2 : 29 et 30 novembre 2018

**Lyon** : pas encore programmé

#### Lieu :

**Lyon** : Convergences, 34 rue Raulin  
69007 Lyon

**Paris** : EMCC, 21 rue Lamartine dans  
le 9<sup>ème</sup>

#### Tarif net de taxes :

Particulier : 750€

Indépendant : 1 000€

Entreprise < 10 salariés : 1 600€

Entreprise > 10 salariés : 1 900€

#### Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :

Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : [jerome.curnier@maieutis.eu](mailto:jerome.curnier@maieutis.eu)

Site : [www.maieutis.eu](http://www.maieutis.eu)

## Accompagner la prise de décision à fort impact existentiel

### En quelques mots

Le changement fait partie de la vie et dans les 15 ou 20 dernières années, le monde a plus changé que pendant le siècle précédent. Or tout changement réclame des capacités d'adaptation. C'est d'ailleurs une des grandes compétences du vivant : celle de « s'ajuster de façon créative » (selon l'expression des Gestaltistes). Chacun d'entre nous en fait l'expérience puisque, dans l'existence, nous traversons des cycles de stabilité entrecoupés de périodes de changement. L'alternance d'attachement et de rupture constitue ces cycles. Mais lorsqu'une personne ne parvient pas à vivre correctement les séparations, il est possible (pour ne pas dire nécessaire) de l'accompagner.

Le modèle de la roue de Hudson (qui s'applique aux individus et non aux organisations) permet de structurer l'accompagnement de ces cycles du changement. Classiquement on fera face à deux types de changement :

- Le changement qui porte sur l'AVOIR, de type 1 qui touche l'environnement de la personne et ses projets opérationnels ;
- Celui qui porte sur l'ETRE, qui va toucher ses croyances et l'échelle de ses valeurs.

### Objectifs

- Identifier ce qui se joue pour la personne et bien faire la distinction entre changement de type 1 (accompagnement de projet sans changement identitaire) et de type 2 (accompagnement à orientation existentielle avec transformation intérieure).
- Identifier les 7 étapes de l'accompagnement du premier cas, les 10 dans le second.
- Accompagner chacune de ces étapes de façon opérationnelle avec des protocoles clairs et identifiés que les participants s'approprient progressivement.

### Parmi les thèmes abordés

- Les cycles de la construction de notre identité (cf. Pamela Levin)
- Le deuil (trois différents modèles : Kübler Ross, Delivré, Curnier) et la rentabilisation des projets comme ressource pour passer à autre chose
- Apprendre à maturer ses projets
- Le renouveau de soi
- Inventer le futur
- Les freins et blocages : injonctions, messages contraignants, émotions parasites, scénario d'échecs, selon les étapes de la roue de Hudson
- Protocoles, rôles du coachs (protections et permissions à mettre en place dans la relation pour obtenir de la puissance) et niveau d'intervention

Les participants repartent avec des protocoles précis dont le modèle expert Roue de Hudson que je maille à différents cadres de référence (AT, CT, PNL, Élément Humain, EFT, cycles de l'identité, DIAM).



## A propos de la pédagogie « SSAFIR »

Les espaces « **SSAFIR** » (Séminaires de Spécialisation avec une Approche Formation-Intégration-Rendu.) constitue une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « SSAFIR » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « SSAFIR », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

L'animation est conduite par des intervenants adhérents maîtres praticiens dans le domaine de spécialisation.

## A propos de Provide-s

Conscient des mutations de société impliquant la digitalisation progressive de la relation client, des relations interpersonnelles et conséquemment de la relation d'aide, nous avons créé une plateforme visant à soutenir les professionnels (consultants et coachs, thérapeutes mais aussi dirigeants, managers, DRH) en proposant des services dont des vidéos de formations en ligne en matière de RH.

## A propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'institut **maïeutis** propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

## A propos de l'animateur – Jérôme Curnier

Diplômé d'une école de commerce suivi d'un MBA, il a passé une quinzaine d'années dans l'informatique (éditeurs et SSII) dont quatre ans passés aux USA. Puis il s'est progressivement orienté vers l'accompagnement du changement des personnes, des équipes et des organisations en opérant une reconfiguration profonde de son identité professionnelle.

En janvier 2007, il fonde la marque **maïeutis**, qui regroupe les professionnels de l'accompagnement (coachs, thérapeutes, consultants RH, DRH, managers qui se vivent comme accompagnants). Ce groupement œuvre pour la mise en Intelligence Collective des entreprises. Plus spécifiquement, il accompagne les acteurs économiques dans leur développement professionnel à fort impact personnel ainsi que dans leur développement personnel à vocation professionnelle. Cette démarche de croissance et ce positionnement conçoivent l'être humain en premier lieu comme finalité puis comme moyen de ses propres activités.

En 2012, la marque devient l'institut **maïeutis**, institut de recherche en Intelligence Collective et développement de pédagogies d'accompagnement.

Jérôme a été plus de sept ans superviseur des coachs internes de Volvo-Renault Trucks (2005 - 2012) et est aujourd'hui le superviseur des coachs internes de STMicroelectronics (depuis 2014).

Formations : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCl 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016-2017).

## Conditions générales de vente

### Inscription

1. Envoyez un mail à [jerome.curnier@wanadoo.fr](mailto:jerome.curnier@wanadoo.fr) de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier (accompagné du règlement de la totalité du montant, par chèque bancaire établi au nom de l'**Institut maïeutis** Résidence Le Gentil Castel, Appt A11, 5 Bld de Chantemerle, 73100 Aix Les Bains).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.

Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

### Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins de quinze jours avant le début de l'atelier 100 € sont retenus pour frais de dossier.
3. Pour toute annulation moins de dix jours avant l'atelier, la totalité du règlement est conservée et reportée sur un atelier animé ultérieurement.

## Les différents ateliers « SSAFIR »

- Accompagner la prise de décision, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner la mise en place de l'analyse de la pratique managériale en entreprise, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner le développement de l'identité autonome managériale : coaching de manager, coaching de dirigeant, quelles différences pour faire la différence, un module de trois jours consécutifs
- Accompagner le changement avec la Roue de Hudson, deux modules de deux jours consécutifs
- Accompagner le changement avec la Spirale Dynamique, deux modules de deux jours consécutifs
- La régulation d'équipe et en équipe, un module de deux jours consécutifs
- Le travail de vision pour créer une dynamique collective, un module de deux jours consécutifs

## Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Société : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Tel : \_\_\_\_\_ E-Mail : \_\_\_\_\_

J'accepte les conditions générales de vente et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : \_\_\_\_\_ € net de taxes.

DATE : \_\_\_\_\_

SIGNATURE: