

**Objet : devis et informations pratiques sur le séminaire
« Accompagner avec la « Spirale Dynamique »
(éléments administratifs essentiels)**

Intitulé de l'action de formation

« Accompagner le changement avec la Spirale Dynamique »

Pédagogie

Ce séminaire est conduit selon la pédagogie des « SSAFIR » : il s'agit d'un « Séminaire de Spécialisation avec une Approche Formation / Intégration / Rendu ».

Ce sont des cursus courts de formation qui offrent une spécialisation dans un domaine particulier. Leur durée est généralement d'un minimum de trois jours ou de deux fois deux jours avec un livrable en termes d'apport tel qu'une grille de diagnostic, une démarche expert, un outil.

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils et protocoles opérationnels :

- Ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « SSAFIR », on retrouve ici le F de Formation).
- Le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le I du terme Intégration) des outils proposés par le parcours.
- Les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le R de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

Descriptif général de la Spirale Dynamique

Dans un monde ouvert dans lequel circulent sans cesse personnes et informations, notre épanouissement et nos accomplissements dépendent de plus en plus de notre capacité à comprendre les cultures et les systèmes de valeurs des autres, collègues, clients, entreprises voire amis et relations hors cadre professionnel.

Quelles sont les valeurs qui animent les sociétés humaines et les êtres qui les constituent ? D'où viennent-elles ? Pourquoi s'opposent-elles parfois ? Quels nouveaux systèmes sont en émergence ? Pourquoi les rejetons-nous ou au contraire y adhérons-nous ?

Tout individu, organisation ou société se réfère à un système de valeurs, de critères et de pensées qui déterminent ses possibilités et ses comportements. La Spirale Dynamique permet de clarifier nos propres valeurs et d'en mesurer la congruence et l'adéquation au monde. Elle nous aide à percevoir, comprendre et utiliser la complexité des êtres humains et des sociétés qu'ils génèrent.

La Spirale Dynamique permet à chacun de mieux s'accepter dans sa diversité et aux entreprises de gérer le changement en élargissant leur perspective aux valeurs culturelles et personnelles.

Nous proposons un parcours en deux modules, de deux jours chacun pour appréhender cet outil.

- Module 1 : appréhender les bases de la Spirale Dynamique
- Module 2 : appréhender l'utilisation de la Spirale Dynamique pour accompagner le changement et les transitions.

Programme module 1 – Bases

- Histoire de la Spirale Dynamique et les fondements théoriques du travail du Dr. Clare Graves
- La structure de la Spirale : conditions de vie et capacité cérébrales, alternance individuel / collectif, notion de boucles
- Les huit premiers systèmes de référence
- La notion de transition entre systèmes de référence
- Les trois attitudes face au changement
- Les cinq états du changement
- Les styles de communication à adopter avec les différents systèmes de référence

Prérequis : aucun

Programme du module 2 – Transitions

Le passage d'un système de référence au suivant sur la Spirale Dynamique est un des changements les plus intenses que puisse traverser un être humain. Ce module vise à donner les éléments clés pour le définir et l'accompagner.

- La question du changement
- L'attitude permettant le changement
- La description complète des sept transitions
- L'intensité des croyances de chaque niveau
- L'analyse des processus du changement en utilisant la vision intégrale quatre quadrants de Ken Wilber, l'inventaire-diagnostic des 8 Mêmes, les huit formes de changement possibles

- La préparation du changement en construisant le CAPI (combinaison de l'Autorité, du Pouvoir et de l'Influence, travaux de Ichak Adizes), en créant la dissonance et en identifiant les obstacles émotionnels.

Prérequis : avoir suivi le module 1

Nombre de participants par journée

- Minimum : 5 Maximum : 12

Organisme assurant ces journées

Institut maïeutis, 10 Montée de Marlioz, 73100 Aix Les Bains
RCS Chambéry • SIRET : 488 273 335 00015 • APE : 7022Z
N° d'organisme de formation 82 73 01093 73
N° TVA Intra communautaire : FR28488273335

Lieu

Villa Marlioz, 15 Montée de Marlioz, 73100 Aix-Les-Bains

Tarifs pour les modules 1 et 2

- Pour les particuliers et les entreprise de moins de 10 salariés :
1 000€ net de taxe
- Pour les entreprises de 10 salariés ou plus :
1 520€ net de taxe

Les repas de midi sont compris.

Stagiaire : Caroline COUTURIER et Eric PERRET

Dates 2020

- Module 1 – Bases - à définir
- Module 2 – Transitions – à définir

Intervenant

L'animation est menée par le fondateur de l'institut **maïeutis** : Jérôme Curnier.

Jérôme Curnier Coach, enseignant-superviseur



Présentation générale

- Après une école de commerce (1984-87 ESC-Nice- SKEMA) et un master aux USA (Master in Business Administration, Pennsylvanie, 1987), Jérôme Curnier est aujourd'hui maître praticien, enseignant et superviseur en coaching, team-building et développement des organisations.
- Début 2006, il crée son entreprise, **Meaning**, puis, en janvier 2007, il fonde l'**institut maieutis** (www.maieutis.eu) qui regroupe les professionnels de l'accompagnement (coachs, thérapeutes, consultants RH). **Ce groupement œuvre pour la mise en Intelligence Collective des entreprises**, et vise le développement personnel à vocation professionnelle des acteurs qui les composent. Cette démarche de croissance et ce positionnement conçoivent l'Homme en premier lieu comme finalité puis comme moyen de ses propres activités.

Domaines d'intervention

Il intervient en français et en anglais en coaching de responsables et dirigeants et de team building :

- Du monde industriel (STMicroelectronics, ADB, Volvo-RT, SAFRAN-consulting, Takéda, Rotam -AgroChemical) ;
- Du secteur des services (Repère & Vision, B Julhiet, Banque Pictet, Advyso, Mairie de Chambéry) ;
- Conférences sur le management et l'accompagnement.

Publications

- Il a rédigé des ouvrages de référence en coaching et team building avec V. Lenhardt (Manuel didactique de l'enseignant en coaching et team-building, « L'Intelligence Collective en action » paru en juin 2005).
- En cours de publication : ouvrage sur l'accompagnement dans une société en mutation.

- Il anime l'**institut maieutis** avec le Comité de Développement. Il accompagne et forme les adhérents de l'**institut maieutis** aux méthodologies conçues par la marque (Formations longues & courtes, journées de soutien et de supervision...)
- Il anime des groupes de supervision de managers et de coachs, des ateliers de développement perso et pro.
- Il est superviseur des coachs internes de STMicroelectronics après l'avoir été 7 ans chez AB Volvo-Renault Trucks.

Formation

- Coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCI 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, Transformance V. Lenhardt), approche AT.
- Certifié coach Process Com. Management (KCF, 2006).
- Formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (JBS-coaching, 2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011, IDEODynamic), à la Roue de Hudson (2012, Cohéliance).
- En cours de formation Emotional Freedom Technique (2014)

Atouts

- Une expérience internationale professionnelle au sein d'entreprises de différents secteurs d'activité en France, en Europe et aux USA (éditeurs de logiciels, industrie, secteur bancaire, comme responsable export, manager, chef de projets, consultant) qui lui ont donné une bonne connaissance des organisations.
- Un travail approfondi en développement personnel.
- Conception et animation des parcours longs opérationnels pour les entreprises et ses personnels d'encadrement.
- Le maillage de plusieurs cadres de références théoriques et culturels dans une approche holistique de l'Homme.

