

Diam

Formation au coaching professionnel certifiante

« Construire sa posture

et développer son excellence de coach professionnel »



Dernière mise à jour : mai 2020
Version 5.0

**Présentation générale
sans calendrier**

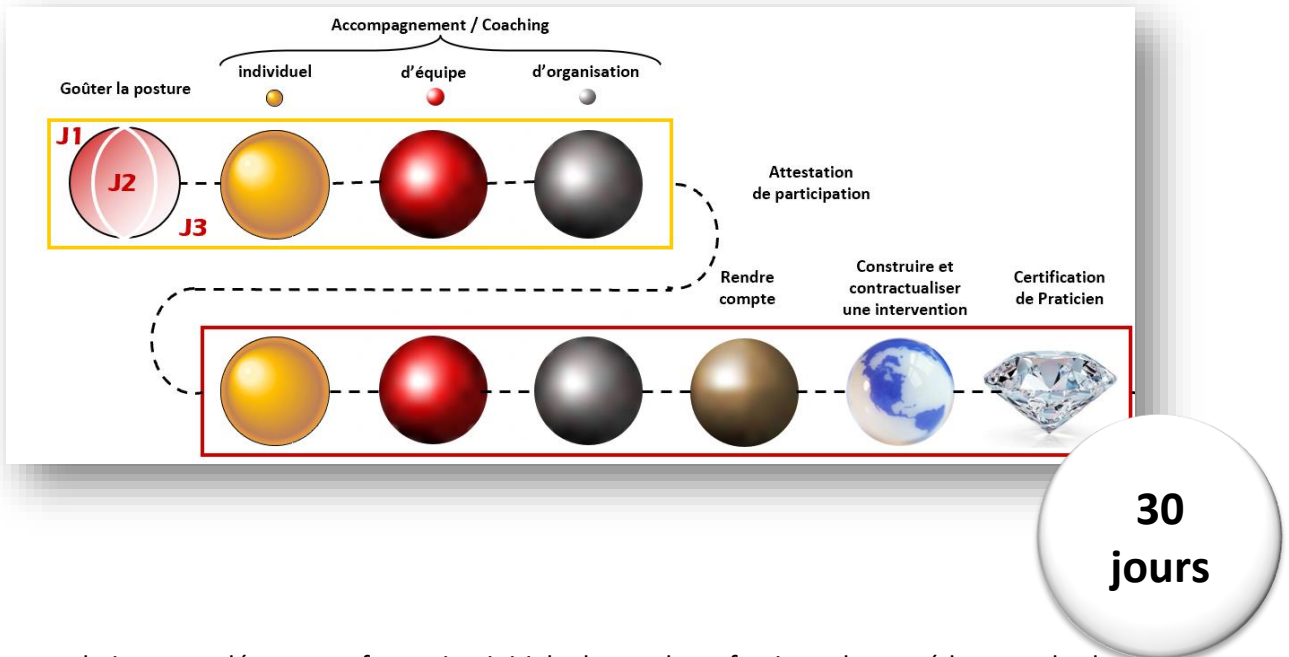
Tables des matières

LE CURSUS DE FORMATION « DIAM »	3
EN QUELQUES MOTS	4
A QUI S'ADRESSE CE CURSUS ET PREREQUIS ?	4
OBJECTIFS DE LA FORMATION	4
UN PARCOURS QUI INCLUT LA DECOUVERTE DE SON EXCELLENCE DANS L'ACTION (OU MODE OPERATOIRE IDENTITAIRE ITERATIF).....	5
CADRES DE REFERENCE DU PARCOURS DE FORMATION	6
PROCESSUS PEDAGOGIQUES, ANIMATION ET LIVRABLES	6
ÉVALUATION DE LA FORMATION ET CERTIFICATIONS	7
PROCESSUS D'INSCRIPTION	8
ENGAGEMENTS DES PARTICIPANTS ET TRAVAIL PERSONNEL	8
LES INTERVENANTS ET ASSESSEURS ANIMATEURS	9
<i>Jérôme CURNIER</i>	9
<i>Assesseurs</i>	10
LIEU.....	10
BUDGET PARCOURS « DIAM »	11
« DIAM » Technicien – 12 jours (4 modules) – attestation	11
« DIAM » Praticien – 18 jours, certification incluse (6 modules).....	11
« DIAM » Maître-Praticien – 20 jours, certification incluse (7 modules).....	11
Pack de « Technicien + Praticien » (30 jours : 10 modules)	12
Pack de « Technicien + Praticien + Maître Praticien » (50 jours : 17 modules).....	12
FINANCEMENT.....	13
<i>Modalités de règlement</i>	13
<i>Prise en charge CIF</i>	13
TEMOIGNAGES	13
<i>Gérard Humeau, Diam 10 – Lyon (en cours du cursus de praticien)</i>	13
<i>Igor Heres, Diam 10 – Lyon (en cours du cursus de praticien)</i>	13
<i>Michel Bacquet, Diam 9 – Paris (en cours du cursus de maître praticien)</i>	14
<i>Interview de Malika Idri, Diam 9 – Paris (en cours du cursus de maître praticien)</i>	14
<i>Caroline couturier, Diam 6 – Lyon, devenue enseignante et superviseuse maïeutis</i>	15
CONTACTS : JEROME CURNIER	15

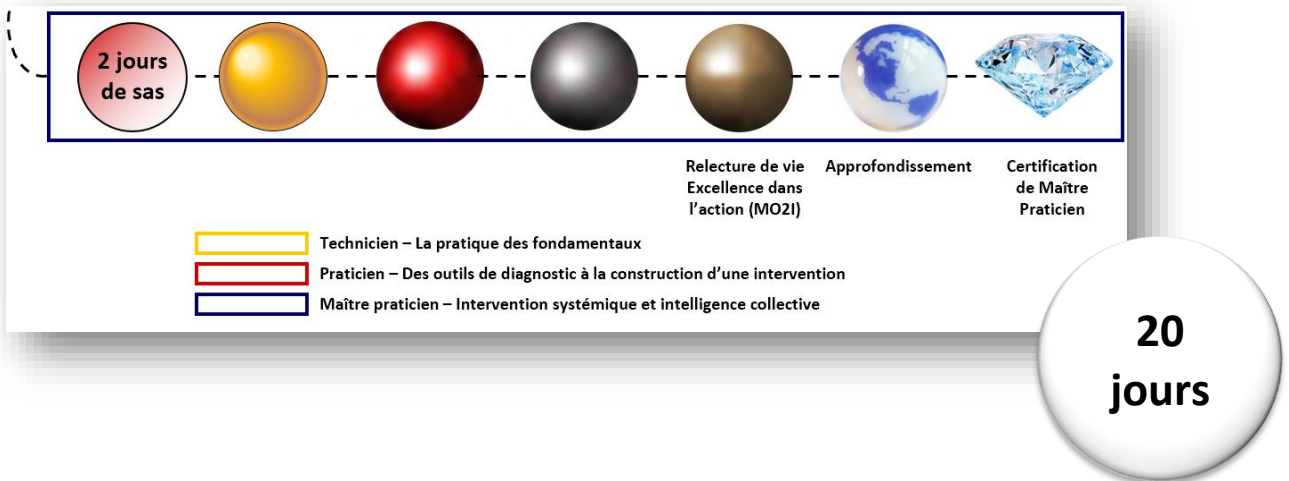
Le cursus de formation « DIAM »

Devenir **Interdépendant** & **Accompagnant** labellisé **maïeutis**

Vous voulez devenir **Coach Praticien** ? 30 jours de présentiel pour accéder aux meilleurs standards du marché.



Vous souhaitez compléter votre formation initiale de coach professionnel et accéder aux plus hauts niveaux de maîtrise, optez pour le **parcours de Maître Praticien**.





En quelques mots

Dans le cadre des « Parcours PLATINE » assurés par l'institut **maieutis**, le cursus « DIAM » forme en trois étapes (technicien, praticien, maître praticien) les participants à l'accompagnement professionnel.

Ce parcours aborde les trois polarités suivantes prises tant séparément qu'en les combinant :

- l'accompagnement individuel (coaching),
- l'accompagnement d'équipe (coaching de groupe),
- l'accompagnement des organisations (entendu au sens large comme ensemble de personnes qui se regroupent dans une structure ayant une mission ou une finalité commune et des critères d'appartenance partagés).

Par ailleurs, cette formation prépare et accompagne les participants qui le souhaitent :

- à évoluer dans leur carrière en envisageant une réorientation de leur vie professionnelle vers les métiers de la relation d'aide et de soutien à la personne, aux groupes et aux organisations ;
- à construire leur projet de mutation éventuelle de statut professionnel.

A qui s'adresse ce cursus et prérequis ?

À différentes catégories de personnes, parmi lesquelles on retrouvera :

- tous les professionnels opérationnels ou fonctionnels, dont l'une des principales tâches est d'accompagner et de manager des hommes et de piloter le travail en équipe,
- qui souhaitent professionnaliser leur aptitude, appétences et désirs naturels à accompagner l'autre dans le cadre de leurs fonctions.

Il importe que le candidat qui souhaite suivre ce parcours :

- ait une expérience d'un minimum d'une dizaine d'années en entreprise ;
- idéalement ait une expérience managériale ;
- Avoir fait du travail de développement personnel ou thérapeutique est un plus (sans pour autant que ce soit indispensable en amont du parcours).

Objectifs de la formation

Les personnes concernées par « DIAM » ont un intérêt particulier pour les questions liées à la personnalité, à l'identité managériale, au management des hommes, à la conduite du changement, sans être pour autant en être des experts. « DIAM » leur donne une formation solide qui :

- leur permet de revisiter leur expérience,
- les amène à théoriser leurs aptitudes à accompagner pour en construire une compétence spécifique, à enrichir leur cadre de référence et l'efficacité de leur action,
- tient compte de leur parcours professionnel et personnel, du sens qu'il donne et souhaite donner à leur vie professionnelle,

- les conduit à poursuivre ou entamer un travail de prise de conscience de leurs propres fonctionnements en vue d'un alignement intérieur entre leurs aspirations profondes et leur engagement au service de la société, dans le monde économique.

De ce fait, à l'issue du parcours de formation, l'accompagnant aura construit et saura mettre en action sa connaissance concernant :

- les modes de fonctionnement et les enjeux du management et des organisations ; ceci par une relecture individuelle et en groupe de son histoire professionnelle,
- les éléments de développement professionnel et des apports des méthodes d'accompagnement en entreprise ; ceci en croisant une approche théorique et l'expérience du participant en ces domaines.

En termes de développement professionnel des participants, le cursus développe :

- un cadre de référence pour penser la relation à soi, à l'autre, à l'organisation,
- un corpus pour identifier ses besoins personnels (psychologiques, opérationnels, relationnels) et développer sa propre stratégie pour les satisfaire,
- des approches pour traiter les ambivalences, paradoxes, ambiguïtés et frustrations de la posture d'accompagnant, puis de la fonction managériale que l'on accompagne, aussi bien par des apports théoriques que par le partage avec les autres participants de la formation,
- des processus au service de l'élaboration de nouvelles représentations quant aux situations auxquelles les managers sont confrontés, quant aux identités managériales qu'ils doivent affermir et développer, quant aux stades de développement d'équipes et aux différentes cultures d'organisations.

Un parcours qui inclut la découverte de son Excellence dans l'action (ou Mode Opératoire Identitaire Itératif)

L'institut maïeutis est la seule école de coaching professionnelle qui inclut dans le parcours de formation un module complet consacré à la relecture de vie et à la mise en évidence de son Excellence dans l'Action, véritable Mode Opératoire Identitaire Itératif de la personne.

À une période où la concurrence est un élément incontournable de la vie économique, les coachs professionnels qui savent rendre compte de leur Excellence qui relève de leur identité dans l'action, sont en position de faire la différence quant à leur approche du métier auprès des entreprises.

Définir son positionnement professionnel pour être repéré et distingué par ceux qui ont le plus besoin professionnellement de vous, implique de pouvoir mettre des mots sur ce que vous faites d'excellent et sur la manière de le faire. La méthode utile est celle qui permet de repérer et d'identifier les séquences d'action maîtrisées et qui aboutissent à un résultat considéré comme « excellent ».

Robert Dilts dit des travaux sur l'Excellence de Joël Guillon :

« L'excellence dans l'action d'une personne est en quelque sorte son super pouvoir. Chaque personne a un super pouvoir qui lui permet d'accomplir quelque chose bien au-delà de la norme dans un domaine en particulier. Ces super pouvoirs sont uniques à chaque personne et différents d'une



personne à une autre. Les travaux de Joël viennent combler un vide dans la Programmation Neuro-Linguistique ».

Lien de présentation :

- Témoignages : <https://vimeo.com/375599364/e2e46da504>
- Découvrir son excellence : https://www.youtube.com/watch?v=yJaRil_dtqI
- Identifier l'excellence de vos employés : <https://www.youtube.com/watch?v=AboDyCylHfs>
- Site de Joël Guillon : <https://www.joelguillon-excellence.fr/modus-operandi-international-institute>

Nota Bene : les enseignants/superviseurs du parcours « DIAM » sont tous formés à la posture de « Guides Tisserands » qui seuls sont en mesure de conduire la mise en évidence de cette « Excellence dans l'Action (MO2I) » selon les standards établis par Joël Guillon du Modus Operandi International Institute.

Cadres de référence du parcours de formation

- Analyse Transactionnelle
- Théorie Organisationnelle de Berne
- Programmation Neuro Linguistique
- Approche et outils Coach & Team (Lenhardt)
- L'Élément Humain, théorie FIRO (Schutz)
- Approche narrative (White, Epston)
- Approche et outils du sens (Frankl)
- Communication Non Violente (Rosenberg, d'Ansembourg)
- Intervention Systémique Brève, École de Palo Alto
- Coaching Orienté Solutions
- Neurosciences (Damasio, Goldberg, Naccache, Kandel)
- Process Com Management (Kahler)
- Intelligence Collective et Développement des Organisations (Bennis, Doyle, Le Saget, Collins, Zara, Halévy, Hamel, Rifkin, Morin)
- Excellence dans l'action, Mode Opérateur Identitaire Itératif (Guillon du Modus Operandi International Institute)

Processus pédagogiques, animation et livrables

Les cours sont donnés de manière ludique, on apprend en interagissant dans l'exigence, la bienveillance... et le plaisir.

Chacune des journées de formation du cursus complet est dense tant en apports théoriques qu'en exercices et expérimentations. Chaque approfondissement technique, chaque application pratique a son importance et ne saurait être abrégé, condensé ou simplifié ; chacun des acquis identifié et consolidé trouve son application quotidienne, aussi bien personnelle que professionnelle.

Notre démarche intègre pleinement et prend en compte les besoins des participants :

- elle est construite à partir des problématiques les plus importantes du métier de l'accompagnement ;
- elle repose sur une vision systémique de l'organisation, des groupes et des personnes prises dans leurs environnements ainsi que sur la gestion de la complexité ;
- elle est centrée sur les enjeux des participants qui peuvent développer leur projet d'accompagnement dans ce cadre (les participants bénéficient de séances d'accompagnement individuel pour la mise en œuvre de leur projet) ;
- elle favorise les échanges entre les participants sur leurs expériences et leurs pratiques, spontanées ou structurées d'accompagnement.

Les livrables proposés constituent une véritable « somme » de référence : chaque module donne lieu à un support de cours d'une cinquantaine de pages et à des fiches techniques d'une soixantaine de pages. Au total, le corpus pédagogique (technicien + praticien + maître praticien) fourni en ligne à chaque participant comporte plus de 1200 pages de contenus approfondis, de synthèse et de schémas explicatifs, ainsi que de textes de référence (les livrables sont téléchargeables depuis l'espace réservé aux participants).

La formation fait appel à différentes méthodes :

- apports théoriques assurés par les intervenants,
- démonstrations par les animateurs et les participants devant le groupe, supervision par les animateurs,
- mises en situation avec études de cas,
- exercices individuels, en sous-groupe ou en grand groupe,
- suivi individualisé (six heures d'accompagnement individuel sur le cursus de coach praticien et huit heures sur celui de maître praticien).

Évaluation de la formation et certifications

« **Coach Praticien en entreprise** » : à l'issue des 12 jours de « Technicien » et des 15 jours de « Praticien », les participants sont habilités à se présenter à la certification qui comprend trois parties :

1. L'évaluation du niveau de **connaissance** des contenus théoriques par le candidat.
2. Un accompagnement individuel mené par le candidat devant un jury : validation de la « **juste posture** » de coach et entretien pour rendre compte de son intervention.
3. La présentation de sa « carte de vie professionnelle ».

« **Coach Maître Praticien en entreprise** » : à l'issue des 17 jours du niveau « Maître Praticien », les participants sont habilités à se présenter à la certification qui comprend quatre parties :

1. L'évaluation du niveau **d'intégration** des contenus théoriques par le candidat
2. Un accompagnement individuel mené par le candidat devant un jury : validation de la « **posture de développeur** » du coach et entretien pour identifier la compétence à savoir rendre compte de son intervention et des orientations de la prestation, si elle se poursuivait.
3. La **soutenance d'un écrit présentant une situation d'accompagnement** individuel ou collectif menée par le candidat, le fil rouge de l'intervention, les principaux enseignements tirés de l'expérience.
4. La présentation de sa « carte de vie professionnelle et personnelle ».

Les différentes modalités de certification sont présentées pendant le parcours.

Les supports de mesure de la satisfaction des stagiaires portent sur l'organisation, la qualité pédagogique de l'équipe pédagogique, des méthodes et support utilisés.

Processus d'inscription

- Entretien individuel (de visu ou téléphonique) avec Jérôme Curnier.
- Suite aux entretiens, constitution du dossier d'inscription comprenant le devis, le bulletin d'inscription et les modalités de paiement à remettre à l'organisme de formation (**institut maïeutis**) dans un délai minimum d'un mois avant le démarrage.
- L'inscription sera définitivement confirmée à réception d'un chèque d'arrhes de 1000€ (quel que soit les cursus choisis : « technicien », « Praticien », « Maître-Praticien »), un mois avant le démarrage. En cas de désistement, ce montant ne sera pas remboursé.
- Chaque participant s'engage à s'investir dans un processus de suivi thérapeutique (en individuel ou en collectif) indépendant par rapport au parcours de formation.

Engagements des participants et travail personnel

Il est demandé à chaque participant de :

- S'investir dans le groupe de travail de pairs (Groupe EMAUx) ; cela représente à peu près six heures entre chaque module ;
- Trouver un lieu de ressourcement thérapeutique (à raison d'une à deux fois par mois) durant le cursus de formation, à démarrer au plus tard au module 5 (à la fin du cursus de technicien, c'est à dire au plus tard après les 12 premiers jours du parcours) ;
- Coacher des personnes hors participants du parcours :
 1. avant l'échéance de la certification de praticien (module 10) pour un minimum de 36 heures (éventuellement à titre gratuit) ;
 2. avant l'échéance de la certification de maître praticien (module 17) pour un minimum de 54 heures (de préférence à titre professionnel rémunéré) ;
- Rédiger une fiche de lecture :
 1. lors du cursus de Coach Professionnel Technicien, d'un ouvrage traitant du champ de la psychologie humaniste (issu de la bibliographie fournie) ;
 2. lors du cursus de Coach Professionnel Praticien, d'un ouvrage traitant du champ du coaching professionnel (issu de la bibliographie fournie) ;
 3. lors du cursus de Coach Professionnel Maître Praticien, d'un ouvrage traitant du champ du coaching d'organisation ou de la thérapie (issu de la bibliographie fournie) ;
- Participer à un lieu de supervision à raison de quatre journées (28 heures) dans l'année de certification de praticien et de quatre journées supplémentaires (28 heures supplémentaires) dans l'année de certification de maître praticien.
- Consacrer à peu près une dizaine d'heures de travail personnel par mois.

Les intervenants et assesses animateurs

Nous sommes des intervenants confirmés en management, formation, accompagnement (coaching, team building et accompagnement des organisations), partageant les mêmes visions et cultures, formés aux mêmes sources (AT, TOB, CT, PCM, PNL, Gestalt, Systémique, Stratégie, MO2I-Excellence dans l'Action). Les intervenants offrent un maillage d'expertises en matière d'accompagnement et de changements de vie professionnelle.

Jérôme CURNIER



Responsable pédagogique, enseignant superviseur, permanent lors du parcours « DIAM ». Fondateur de **maïeutis**, consultant-coach, école de commerce (ESC-Nice), MBA Pennsylvanie, certifié maître praticien en coaching et team building (Master CT-CI = Coach & Team for implementing Collective Intelligence), enseignant certifié au coaching et team building (T-CT), coach agréé PCM® (Kahler), formé à la TOB (Berne), à l'Elément Humain® (Schutz), à la Spirale Dynamique® (Graves) et à la Roue de Hudson, formé à l'approche énergétique EFT (Emotional Freedom Technique 2014-2015), à l'Approche Narrative (2016-17) et à l'Excellence Opératoire (MO2i – Joël Guillon, 2018-19), concepteur des processus pédagogiques de l'**institut maïeutis**.

Après un parcours d'une quinzaine d'années dans l'informatique (édition et SSII) dont quatre ans passés aux USA, il s'est progressivement orienté vers l'accompagnement du changement des personnes, des équipes et des organisations.

Vidéo « CV Jérôme Curnier » : <https://youtu.be/RGI935elfel>

Il est l'auteur de la collection « Coaching global » (5 volumes, 10 tomes)



- Volume 1 : Accompagner les enjeux d'un monde en mutation (paru en nov. 2015)
- Volume 2 – Tome 1 : Fondamentaux du coaching et accompagnement de managers (paru en sept. 2016)
- Volume 2 – Tome 2 : Accompagnement de dirigeants et coaching d'équipes (paru en sept. 2016)
- Volume 3 – Tome 1 : Vers plus de profondeur, la construction de notre réalité et de nos croyances (paru en mars 2019)
- Volume 3 – Tome 2 : Vers plus de profondeur, accompagner les croyances limitantes en coaching et en thérapie (paru en mars 2019)
- Volume 3 – Tome 3 : Vers plus de profondeur, accompagner les prises de décision existentielles et changer de projet avec la Roue de Hudson, (à paraître en juin 2020)
- Les volume 4, tomes 1 et 2 et volume 5 tomes 1 et 2 paraîtront respectivement en 2022 et 2024.

Vidéos

- Vidéo de la collection « Coaching global » : https://youtu.be/4EG_JtqSffA
- Vidéo du Volume 3 de « Coaching global » : <https://youtu.be/CZeZ82-K7RU>
- Vidéo « Institut maïeutis & Diam » : <https://youtu.be/a8U6ilv57sc>

Témoignages sur le parcours

- Témoignage 1 du parcours « Diam » : <https://youtu.be/XMf3RQL7DEE>
- Témoignage 2 du parcours « Diam » : <https://youtu.be/7FtjZb2v7Sk>
- D'autres témoignages écrits se trouvent à la page 13 de ce document.

Asseseurs

À chaque promotion, des asseseurs invités assurent une présence continue pour l'accompagnement individuel des participants et prennent en charge certains apports théoriques et certaines mises en situation. Ce sont tous des professionnels de l'accompagnement qui vivent de ce métier que ce soit en indépendant ou en tant que coachs internes en entreprise. Leur expérience et leurs témoignages permettent la richesse du partage et l'appréhension du métier à partir de points de vue différents et variés.

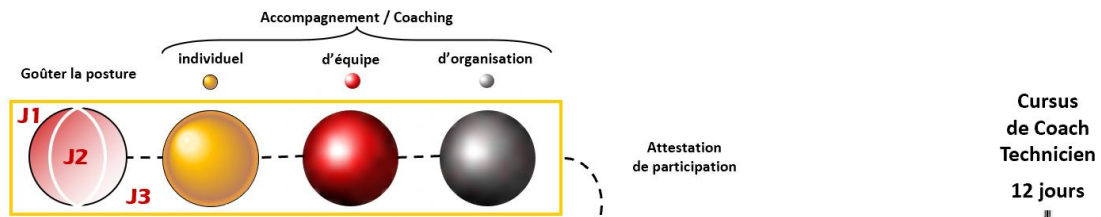
Lieu

Le parcours se déroulera dans les locaux du cabinet Convergences

Adresse : 34 rue Raulin, 69007 Lyon

Budget Parcours « DIAM »

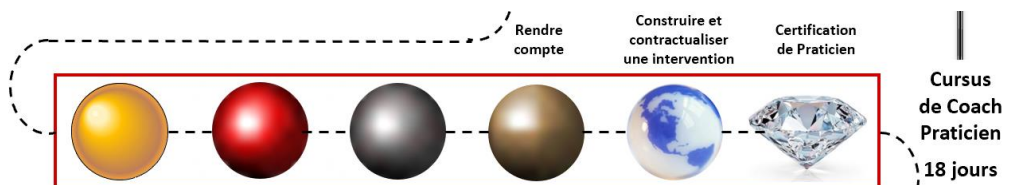
« DIAM » Technicien – 12 jours (4 modules) – attestation



- Particulier : 4 800€ net de taxes, soit 400 € net de taxes par journée
- Entreprise : 6 360€ net de taxes / soit 530€ net de taxes

Le montant du parcours comprend les frais d'inscription et le matériels et fournitures pédagogiques, ainsi que les frais de pause accueil, pause matinée, pause après-midi...

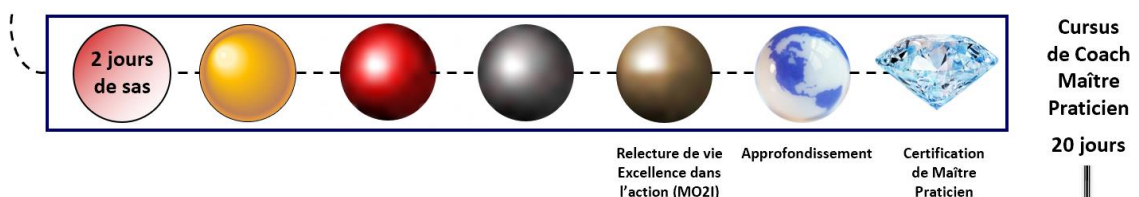
« DIAM » Praticien – 18 jours, certification incluse (6 modules)



- Particulier : 7 200€ net de taxes, soit 400 € net de taxes par journée
- Entreprise : 9 540€ net de taxes / soit 500€ net de taxes par journée

Le montant du parcours comprend les mêmes prestations que pour le technicien ainsi que le profil de personnalité Process Communication Management et six heures d'accompagnement individuel.

« DIAM » Maître-Praticien – 20 jours, certification incluse (7 modules)

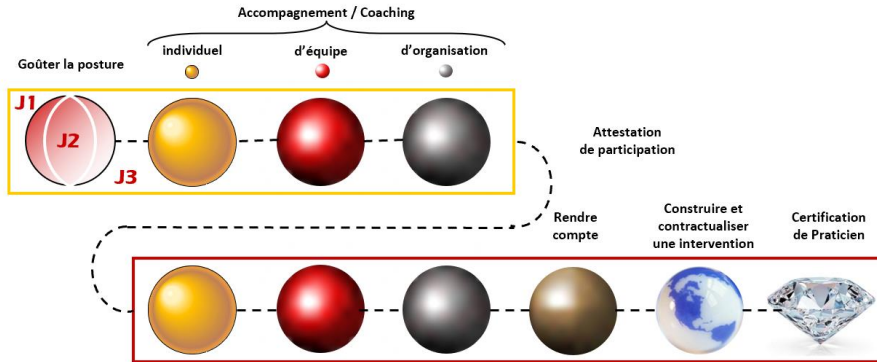


- Particulier : 8 000€ net de taxes, soit 400 € net de taxes par journée
- Entreprise : 10 600€ net de taxes / soit 500€ net de taxes par journée

Le montant du parcours comprend les mêmes prestations que pour le parcours praticien ainsi que le package de découverte de son Excellence dans l'action (Mode Opérateur Identitaire Itératif, d'une valeur de 1200€ si la personne participait à cet atelier en dehors du cadre de Diam auprès de l'entreprise Modus Operandi International Institute) et six heures d'accompagnement individuel, dont deux consacrées à l'entretien de genèse de son MO2I (d'une valeur de 600€ si la personne participait

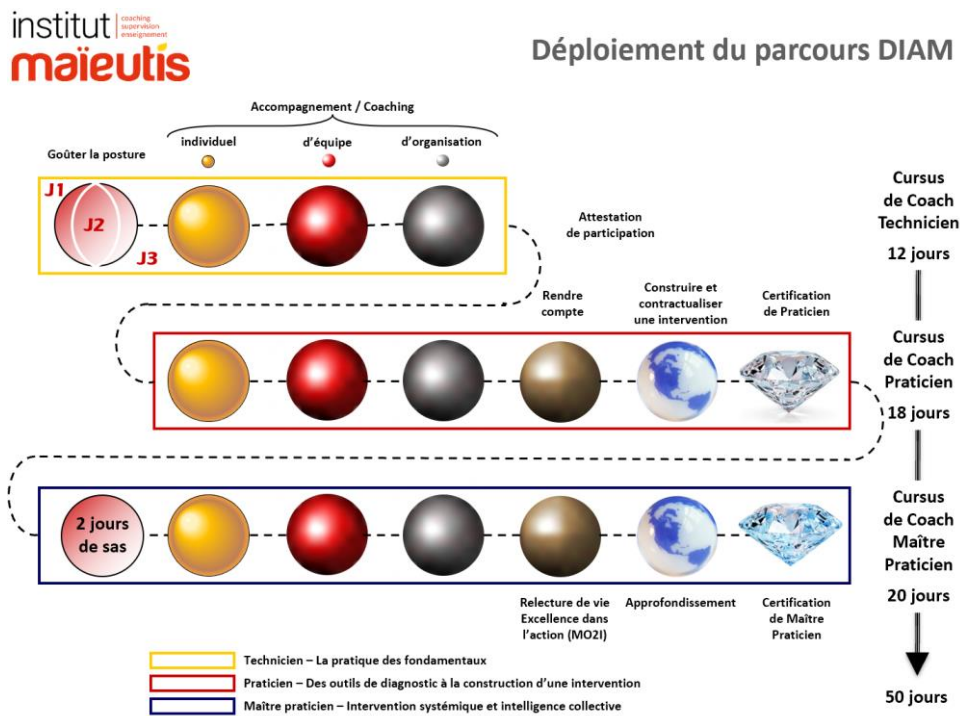
à cet atelier en dehors du cadre de Diam auprès de l'entreprise Modus Operandi International Institute).

Pack de « Technicien + Praticien » (30 jours : 10 modules)



- Particulier : 11 100€ net de taxes, soit 370€ net de taxes par jour,
 - Entreprise : 15 000€ net de taxe, soit 500€ net de taxes par journée
- Le montant de ce pack comprend les mêmes prestations que technicien et praticien.

Pack de « Technicien + Praticien + Maître Praticien » (50 jours : 17 modules)



- Particulier : 18 500€ net de taxes, soit 370€ net de taxes par journée
 - Entreprise : 23 500€ net de taxe, soit 470€ net de taxes par journée
- Le montant de ce pack comprend les mêmes prestations que technicien + praticien + maître praticien.

Financement

Modalités de règlement

- **A titre individuel :**
 - ✓ En deux fois sans frais pour le parcours de Coach professionnel technicien.
 - ✓ En trois fois sans frais pour le parcours de Coach professionnel Praticien.
 - ✓ En trois fois sans frais pour le parcours de Coach professionnel Maître Praticien.
- **A titre d'entreprise :** selon contrat négocié.

Prise en charge CIF

En cas de souhait de prises en charge dans le cadre d'un CIF / CPF Transition / etc. merci de nous contacter pour une offre personnalisée.

Témoignages

Gérard Humeau, Diam 10 – Lyon (en cours du cursus de praticien)

Dix mois après le début du parcours de formation DIAM (sur un total de 30 mois pour le cursus complet de Technicien, Praticien et Maître praticien que je suis actuellement), je suis très satisfait d'avoir choisi l'institut maïeutis.

Les modules de trois jours sont intenses en contenu, méthode et expérimentation dans une ambiance bienveillante.

Les formateurs s'attachent à la réelle progression de chacun basée sur nos points forts avec des méthodes très structurées.

L'espacement de deux mois entre les modules de trois jours est nécessaire pour intégrer les notions complexes grâce à des apprentissages en petit groupe.

Je prends beaucoup de plaisir à apprendre dans cette formation. J'ai beaucoup progressé personnellement, en compétence et en confiance en moi.

À l'issue des quatre premiers modules (cursus de technicien), je me suis senti vraiment capable de démarrer le coaching des personnes et des équipes sans craindre de commettre des erreurs.

Mes premiers clients sont satisfaits de mes interventions et me recommandent déjà à leur entourage. C'est prometteur...

Igor Heres, Diam 10 – Lyon (en cours du cursus de praticien)

Je suis déjà coach certifié Coach & Team, et j'ai décidé de suivre le parcours DIAM de l'Institut maïeutis. Pour moi, c'est la seule formation qui s'appuie sur une œuvre complète de référence (« Coaching Global »), et qui propose le plus vaste cadre de références. Grâce aux apports de Jerome Curnier, et à cette contribution majeure, je vise l'excellence dans mon métier de coach professionnel. "

C'est humble et vrai

Michel Bacquet, Diam 9 – Paris (en cours du cursus de maître praticien)

Initialement, j'imaginai ne suivre que les cursus de technicien et de praticien. J'ai finalement décidé de continuer le cursus de Maître Praticien et je ne le regrette pas ! Les raisons qui m'ont poussé à continuer sont multiples et en voici quelques-unes :

- Tout d'abord, la qualité de l'enseignement : Jérôme Curnier a une extraordinaire capacité à mettre en perspective des éléments a priori sans liens les uns avec les autres ce qui donne à chaque module une grande densité
- La qualité des enseignants ensuite : un trio d'enseignants hyper complémentaires et d'une compétence que l'on ressent dès que l'on franchit le pas de la porte.
- A titre personnel, ce que j'ai appris a profondément modifié mes relations à autui : que ce soit vis à vis de mes enfants, de ma compagne et des autres en général. Une plus grande souplesse, fluidité dans les relations tout en étant plus assertif, plus cadrant par ailleurs.
- Et enfin la thématique de la systémique, abordée lors du cursus du Maître Praticien a achevé de me convaincre, car vraiment en lien direct avec mon métier de consultant en excellence opérationnelle.

Ces quelques mois d'apprentissage et de pratique avec l'institut maïeutis ont profondément changé et surtout enrichi ma vie, aussi bien personnelle que professionnelle. Je sors de chaque module à la fois plus solide en matière théorique et pratique et en même temps plus léger car j'ai conscience que je suis vraiment en phase avec mon projet de vie et en quoi je peux contribuer, à ma modeste échelle, à rendre ce monde meilleur.

Vous l'aurez compris, je suis un fan de cette formation, que je recommande très fortement.

Interview de Malika Idri, Diam 9 – Paris (en cours du cursus de maître praticien)

Pourquoi vouliez-vous faire une formation de coach professionnel ?

« J'ai dirigé une structure pendant 10 ans. Puis j'ai enchaîné avec un poste de cadre manager dans une grande entreprise. Après 10 ans d'exercice à ce poste, j'ai senti que j'atteignais une limite. J'avais besoin de renouveler l'eau de son bain et de la réchauffer un peu. »

Pourquoi avez-vous choisi la formation DIAM de l'Institut Maïeutis ?

« Pour la première fois de ma vie, j'ai fait une recherche poussée. J'ai appelé six coachs que je connaissais pour leur demander quelles formations ils me conseillaient de faire. Mais je n'ai pas été satisfaite du résultat. J'avais besoin d'une formation en présentiel qui traite également de l'accompagnement des organisations. Je me suis alors demandé quel coach j'aimerais être. J'en ai identifié trois. Et sur les trois, deux avaient fait la formation DIAM de l'Institut Maïeutis. »

Est-ce que vous avez hésité à faire la formation DIAM ?

« Au départ, je voulais me former en parallèle de mon activité de salariée. Je recherchais donc une formation qui soit proche du lieu où j'habitais afin de ne pas me mettre dans le rouge en ce qui concerne mon travail. La formation DIAM ne répondait pas à ce critère mais c'était OK pour moi. En effet, afin de la suivre, je ne devais m'absenter du bureau que deux jours tous les deux mois et demi.

Concernant le financement de cette formation, je me la suis payée sur mes fonds propres. C'est un cadeau que je me suis fait à moi-même, un vrai investissement sur moi et j'en suis très heureuse !

Mais ce qui m'a vraiment décidé à sauter le pas et à me lancer dans cette formation, ça a été le fait d'avoir vu Jérôme Curnier, le fondateur de l'Institut Maïeutis, en train de superviser d'autres coachs. J'ai été surprise par la profondeur de ses connaissances, de l'excellence de sa pratique et du niveau de

connaissances de toutes les personnes présentes. Je me suis dit à moi-même : " Tu vas grandir ma belle !" »

Qu'avez-vous appris lors de cette formation ?

« J'ai réussi à mettre des mots sur des pratiques que j'utilisais depuis des années. Je savais que ces pratiques me permettaient d'obtenir de bons résultats, mais je ne savais pas pourquoi. La formation m'a donc permise d'augmenter mon niveau de conscience dans mon travail de manager et de me rendre encore plus efficace.

Avant, j'avais l'impression de piloter en aveugle. Puis j'ai suivi la formation et la lumière fut !

Je me suis également rendu compte que les membres de mes équipes avaient un incroyable potentiel de développement. J'ai appliqué ce que j'avais appris dans la formation sur eux. Nous avons pris beaucoup de plaisir et obtenu les résultats suivants.

Dans mes équipes il y avait des personnes qui ne voulaient pas collaborer entre elles, qui étaient amères, qui faisaient peu confiance aux autres et qui vivaient dans la peur. Et aujourd'hui, il y a un tel niveau de vérité et d'authenticité entre les personnes que toutes ont gagné en bien-être, en reconnaissance et en considération. Il y a donc non seulement une meilleure ambiance mais également une meilleure collaboration et donc une bien meilleure productivité, alors qu'on passe énormément de temps à faire autre chose que travailler !

Je me suis dit : "C'est incroyable cette formation, ça marche !" ».

La recommanderiez-vous ?

« Oui, évidemment je la recommande notamment à des managers et à des dirigeants. Ça leur permettra de prendre conscience de toute leur puissance et de la libérer !

Je la conseille aussi à toutes les personnes qui ont envie de conduire avec de la lumière car cela rajoute un niveau de confort incroyable. Cette formation permet de se libérer de ses freins inconscients et augmente donc notre sentiment de liberté ! »

Caroline couturier, Diam 6 – Lyon, devenue enseignante et superviseure maïeutis

« Le parcours DIAM (Technicien, Praticien et Maître Praticien) de l'Institut maïeutis permet de faire du coaching professionnel son métier, et d'en vivre !

Il approfondit les aspects pratiques et théoriques du coaching collectif et individuel, et permet un développement personnel aboutissant à la compréhension et l'acceptation par chacun de la spécificité de son geste professionnel.

C'est la seule formation, à ma connaissance, qui soit aussi complète. Elle aborde de manière approfondie tous les cadres de références essentiels, en offrant ainsi une palette d'outils et de cartes du monde aboutissant à une aisance significative sur le terrain de l'entreprise.

J'ai personnellement tellement apprécié l'enseignement délivré par Jérôme Curnier que j'ai décidé de poursuivre la formation pour devenir enseignante-superviseure dans la filiation de l'Institut maïeutis. Sa vision du métier, sa connaissance encyclopédique et sa personnalité m'invitent chaque jour à continuer à apprendre aux côtés de la communauté d'excellents professionnels qu'il a rassemblés. »

Contacts : Jérôme Curnier

Tel : 06 81 48 62 76

site de l'institut **maïeutis** : www.institutmaieutis.com

mail : jc@institutmaieutis.com