



Les ateliers « **SSAFIR** » sont des **Séminaires**  
de **Spécialisation** pour renforcer les  
compétences opérationnelles des coachs,  
consultants RH, managers, DRH...

### Infos Pratiques

#### Dates de l'atelier :

Lyon : Nous contacter  
Paris : Nous contacter

#### Lieux :

**Lyon** : Cabinet Convergences, 34 rue  
Raulin 69007 Lyon

**Paris** : EMCC, 27-29 rue Camille  
Pelletan, 92300 Levallois Perret

#### Tarif net de taxes :

Particulier : 800€  
Indépendant : 1 000€  
Entreprise < 10 salariés : 1 600€  
Entreprise > 10 salariés : 1 900€

#### Nombre de places limité à 10 personnes

Pour tout renseignement, contacter :  
Jérôme Curnier (06 81 48 62 76)

Mail : [jerome.curnier@wnadoo.fr](mailto:jerome.curnier@wnadoo.fr)

Site : [www.e-maieutis.fr](http://www.e-maieutis.fr)

## « Accompagner la mise en place de l'analyse de la pratique managériale en entreprise »

### En quelques mots

L'analyse des pratiques professionnelles et les groupes de paroles déjà implantés depuis quelques décennies dans les milieux de la relation d'aide et des secteurs médicaux connaissent ainsi une forme de renouveau dans les secteurs secondaire et tertiaire.

Ce type d'intervention est généralement mené par deux types de populations : des professionnels de la relation d'aide d'une part et des coachs ou consultants internes d'autre part. L'analyse de la pratique exige de l'intervenant une double connaissance : celle du management mais aussi celle de la gestion des processus. C'est en cela que les consultants coachs, accompagnateurs d'équipes et superviseurs sont particulièrement à même de répondre à ce type de demande.

Pour autant, la mise en place de l'analyse de la pratique exige une montée en culture de la part de l'entreprise. Si elle ressent confusément un besoin de partage entre managers, elle ne trouve pas nécessairement les mots pour décrire ce besoin et encore moins ce que recouvre le terme d'analyse de la pratique.

### Objectifs

- Comprendre les enjeux de l'analyse de la pratique managériale telle qu'elle est (mal) formulée par l'entreprise.
- Connaître et identifier les ambiguïtés de la démarche, en travaillant les différents contrats.
- Procéder à la montée en culture de l'entité par une approche opérationnelle et un déploiement dans le temps spécifique.
- Apprendre à diagnostiquer les besoins du groupe et des participants au-delà de leurs demandes explicites, notamment en incluant la dimension indispensable du développement identitaire des acteurs.
- Cerner les éléments du référentiel théorique pour agir en matière de management, de processus relationnels, de sens.
- Rentrer dans la pratique de la supervision in situ en intelligence de situation.

### Prérequis

- Etre coach ou consultant ou manager ou dirigeant ou DRH ou être intéressé par les processus de prise de décision existentielle.

### Déroulement

- Les trois jours sont consécutifs
- Selon le désir des participants, il est possible d'organiser une journée supplémentaire d'analyse de la pratique

### Parmi les thèmes abordés

- La montée en culture par une approche initiale opérationnelle.



**Jérôme Curnier**

Fondateur de l'institut maïeutis, coach professionnel, enseignant, superviseur confrencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel

- Processus pédagogiques d'analyse de la pratique : tension entre didactique et supervision, tension entre la personne et son savoir managérial.
- Périodicité et durée pour générer de l'efficacité.
- Stades de développement d'équipe et analyse de la pratique : les erreurs à ne pas commettre !
- Le développement identitaire des acteurs et stade de développement du groupe d'analyse de pratique
- Gestion du paradoxe de la compétence.
- Les résultats de l'analyse de la pratique, ses dangers et limites.

## Méthodes pédagogiques

Les espaces « **SSAFIR** » (Séminaires de Spécialisation avec une Approche Formation-Intégration-Rendu.) constitue une offre cohérente de modules d'approfondissement et de spécialisation conçue et construite pour les professionnels de l'accompagnement métier (coachs, consultants, thérapeutes, professionnels de la relation d'aide) ou fonction (managers, DRH, etc.), et pour toute personne qui a un intérêt en matière de ressources humaines et de management.

La spécificité des « **SSAFIR** » est double :

- ce sont des parcours courts de formation qui offre une spécialisation dans un domaine particulier ;
- leur durée est généralement d'un minimum de trois jours

Du point de vue pédagogique, ces séminaires offrent des outils opérationnels :

- ils sont appréhendés sous l'angle d'un apprentissage spécifique (dans le terme « **SSAFIR** », on retrouve ici le **F** de Formation),
- le travail est conduit dans l'optique d'une intégration (le **I** du terme Intégration) des outils proposés par le parcours,
- les participants peuvent enfin, s'ils le souhaitent, être supervisés dans l'usage des outils appréhendés (le **R** de Rendu).

Le travail d'appréhension des outils est conduit par des apports théoriques et l'analyse de cas pratiques, l'intégration par

l'entraînement des participants qui amènent leurs propres cas que l'on traite en groupe, le rendu (vérification des acquis) par le partage volontaire entre participants d'une part et avec l'intervenant d'autre part.

On retrouvera les méthodes d'animation suivantes :

- Travail en session plénière et en sous-groupe
- Travail en binômes et trinômes
- Temps de partage et de méta-communication
- Mises en situation et coaching
- Apports théoriques

Les participants repartent avec des protocoles précis qui maillent différents cadres de référence (AT, CT, Élément Humain, Diam, etc.) et protocoles génériques d'accompagnement.

## Modalités d'évaluation – Taux de satisfaction

- Cet atelier n'est pas certifiant
- Une fiche d'évaluation à chaud est fournie aux participants en fin d'atelier
- Le taux de satisfaction varie entre 28 et 29,5 sur 30.

## À propos de l'institut maïeutis

Rassemblement d'expertises uniques, l'institut **maïeutis** propose une offre unifiée et innovante dans le domaine de l'accompagnement, à destination des consultants, coachs, DRH, managers et dirigeants d'entreprises.

## À propos de l'animateur – Jérôme Curnier

**En bref** : fondateur de l'institut maïeutis, coach professionnel, enseignant, superviseur, conférencier et auteur, il propose des groupes de supervision de coachs et des ateliers d'approfondissement et de spécialisation en matière d'accompagnement professionnel.

**Sa mission telle qu'il la formule** : créer les conditions pour que l'homme du XXI<sup>e</sup> siècle soit un être humain debout et responsable (capable d'une réponse) en face d'un monde en profonde mutation technologique, économique, sociologique, écologique, psychologique, voire spirituelle.

**Son Excellence ou Mode Opératoire Identitaire Itératif** : Il a l'art de créer du sens et de mettre en cohérence les éléments constitutifs du parcours professionnel et existentiel de ses clients.

Il est l'auteur de la collection « **Coaching global** » une collection de cinq volumes rédigés en dix tomes (dont cinq sont d'ores et déjà publiés).



**Formations** : École de commerce, MBA, coaching individuel et d'équipes (Certification CT 2001, master CTCl 2003, puis Enseignant Superviseur 2005, V. Lenhardt), agréé coach Process Com (2006), formé à la TOB (2008, EATO), à l'Élément Humain® (Schutz, 2009), à l'Approche Systémique (2009), à la Spirale Dynamique® (2009 et 2011), à la Roue de Hudson (2012), formation de maître praticien Emotional Freedom Technique (IFPEC, 2014), formation en constellations d'organisation (2015), formation à l'Approche Narrative (2016),

formation de « Guide Tisserand » pour accompagner la mise en évidence du Mode Opérateur Identitaire Itératif (2018-2019) ou Excellence dans l'action (Joël Guillon).

## Conditions Générales de Vente – Modalités et délais d'accès

### Inscription

1. Envoyez un mail à [jerome.curnier@wanadoo.fr](mailto:jerome.curnier@wanadoo.fr) de demande d'inscription puis le formulaire d'inscription par courrier accompagné d'un chèque d'arrhes de 100<sup>e</sup> établi au nom de l'**Institut maïeutis** (adresse : Résidence Le Gentil Castel, 5 Bld de Chantemerle, 73100 Aix Les Bains).
2. Si vous vous inscrivez moins de 15 jours avant le début de l'atelier, contactez-nous auparavant par téléphone.
3. Le nombre de participants par atelier est limité. Les inscriptions seront prises en compte par ordre d'arrivée.
4. Si vous êtes une entreprise ou une institution, faites-nous parvenir, avant le début de l'atelier, un bon de commande émanant de votre entreprise ou institution, spécifiant le nom de l'entreprise à facturer, le nom du participant, l'atelier choisi, le lieu et la date.  
Une facture vous sera adressée au moment de l'atelier ou envoyée dans les jours suivants.

### Accessibilité à la formation aux PSH

Toute PSH peut solliciter l'aménagement de la formation suivie, pour compenser son handicap. Nous contacter pour l'étude de l'aménagement de la formation en fonction de votre handicap.

### Désistement

1. Il doit se faire par e-mail ou lettre à l'**Institut maïeutis**.
2. En cas d'annulation moins de quinze jours avant le début de l'atelier le

chèque d'arrhes de 100 € est retenu pour frais de dossier.

3. Pour toute annulation moins de dix jours avant l'atelier, la totalité du règlement est conservée et reportée sur un atelier animé ultérieurement.

## Les différents ateliers

- Tu ne mangeras pas ton prochain ou comment traiter les relations toxiques, un module de deux jours consécutifs (pédagogie JADE)
- Accompagner le développement de l'identité autonome managériale : coaching de manager, coaching de dirigeant, quelles différences pour faire la différence, un module de trois jours (pédagogie JADE)
- Accompagner la prise de décision, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner l'évolution des croyances limitantes et la re-hiérarchisation des valeurs, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner la mise en place de l'analyse de la pratique managériale en entreprise, un module de trois jours (pédagogie SSAFIR)
- Accompagner le changement avec la Théorie Organisationnelle de Berne, deux modules de deux jours (pédagogie SSAFIR)
- Découvrir son Mode Opérateur Identitaire Itératif (MO2I) ou son Excellence dans l'Action, module de deux jours – (pédagogie TOPASE - séminaire de connaissance de soi)
- Se connaître avec la Process Com (pédagogie TOPASE - séminaire de connaissance de soi)
- Développement de la conscience et Identité spirituelle – Atelier OBSIDIENNE

## Formulaire d'inscription

Nom de l'atelier : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Société : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Tel : \_\_\_\_\_ E-Mail : \_\_\_\_\_

J'accepte les conditions générales de vente et je règle la totalité de mon atelier (chèque encaissé au jour de l'atelier), soit : \_\_\_\_\_ € net de taxes.

DATE : \_\_\_\_\_

SIGNATURE :